

Dodatek č. 2

ke

Kolektivní smlouvě

**Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost
uzavřené**

**na období 2016-2017 ve znění Dodatku č. 1
(dále jen „KS“)**

Ve smyslu ustanovení § 22 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“) a s odvoláním na zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů

uzavírají
zaměstnavatel

Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost (dále jen „DP“ nebo „zaměstnavatel“),
sídlem Sokolovská 217/42, 190 22 Praha 9, IČO: 00005886

zastoupený

Mgr. Martinem Gillarem, předsedou představenstva
Ing. Ladislavem Urbánkem, místopředsedou představenstva

a

jménem všech zaměstnanců tyto odborové organizace:

Federace profesních odborů, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 22881697,
zastoupená Jiřím Obitkem

ZO OS DP Metro Praha o.z. strojvedoucích, sídlem Sliačská 1150/1, Michle, 141 00 Praha,
IČO: 86596802,
zastoupená Tomášem Novotným

Odbory DP Praha, sídlem Na bojišti 1452/5, Nové Město, 120 00 Praha 2,
IČO: 05458641,
zastoupená Lubošem Olejářem

ZO OS Nezávislých odborů strojvedoucích, dozorcích dep a provozních pracovníků DP
Metro Praha, sídlem Sliačská 1150/1, Michle, 141 00 Praha,
IČO: 71003487,
zastoupená Oldřichem Schneiderem

ZO OS Dopravní podnik Elektrické dráhy o.z., sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00
Praha,
IČO: 17049008,
zastoupená Petrem Slaninou

OSPEA, sídlem Starostrašnická 25/55, Strašnice, 100 00 Praha,
IČO: 26633485,
zastoupená Vratislavem Feigelem

Odborové sdružení základních organizací Dopravního podniku Autobusy, sídlem U vozovny 590/6, Malešice, 108 00 Praha,
IČO: 26631776,
zastoupená Václavem Pospíšilem

Odborový svaz pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy ZO - Podnikový výbor D.P.H.L.M. Prahy, A.S.-Autobusy, sídlem Letňanská 24, Praha 9,
IČO: 62939343,
zastoupená Josefem Buriánkem

Odborový svaz pracovníků DOSIA Čech a Moravy Základní odborová organizace OS Dopravní podnik Praha a.s. - ředitelství, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 62940724,
zastoupená Zdeňkou Královou

ODBOROVÝ SVAZ DOPRAVY, SILNIČNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ A AUTOOPRAVÁRENSTVÍ ČECH A MORAVY, ZO-DOPRAVNÍ PODNIK AUT. DOP. DISPEČINK, sídlem Na bojišti 1452/5, Nové Město, 120 00 Praha 2,
IČO: 63108551,
zastoupená Vilmou Havlínovou

ZDRAVÉ ODBORY, sídlem K Vystrkovu 1502/5, Modřany, 143 00 Praha,
IČO: 22906479,
zastoupená Zuzanou Novotnou

Odborové sdružení pražských dopraváků, sídlem Ke Garážím 2, Praha 4 – Michle,
IČO: 22686452,
zastoupená Petrem Pulcem

XXL – Svaz, sídlem Smrčková 315, Mnichovice,
IČO: 28553811,
zastoupená Stanislavem Mikšovským

Základní organizace Odborového sdružení Čech, Moravy, Slezska při Dopravním podniku Praha, pobočný spolek, sídlem Plzeňská 102/217, Motol, 150 00 Praha 5,
IČO: 05569681,
zastoupená Markem Tošilem

Základní organizace OS DOSIA Depo Zličín, sídlem Na Radosti 132/51, Třebonice, 155 21 Praha,
IČO: 22771662,
zastoupená Karlem Kavalírem

DOP (Dopravní odbory Praha), sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 22716106,
zastoupená Tomášem Novotným

Federace výkonných zaměstnanců České republiky, sídlem Křížkovského 1288/10, Žižkov,
130 00 Praha,
IČO: 22765174,
zastoupená Miroslavem Prokopem

Základní organizace odborového svazu pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví - Odbory
informatika, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04136080,
zastoupená Ing. Jaroslavem Ježkem

Základní organizace Odborového svazu dopravy, DP Praha Klíčový, sídlem Letňanská 65/24,
Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04715497,
zastoupená Eduardem Kulou

Odbory veřejné dopravy, sídlem Letňanská 65/24, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04728831,
zastoupená Josefem Vašákem

Odborová organizace řidičů Praha, sídlem Letňanská 65/24, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04814754,
zastoupená Tomášem Mikšovským

Přímé linky Středočeského kraje, sídlem V Koutě 33, Veltěž, 250 66 Zdiby,
IČO: 05255384,
zastoupená Ladislavem Walterem

Odborová rada jménem sdružených subjektů, sídlem Plzeňská 102/217, Motol, 150 00
Praha 5,
IČO: 05868408,
zastoupená Jiřím Zabloudilem, dr. h. c.

Dodatek č. 2 ke KS, kterým se mění či doplňuje text platné KS tak, jak je uvedeno níže:

I. ZMĚNY TEXTU KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

1. V kapitole 1. Základní ustanovení nedochází k žádným změnám.
2. V kapitole 2. Pracovněprávní vztahy nedochází k žádným změnám.
3. V kapitole 3. Dopravně provozní oblast nedochází k žádným změnám.
4. V kapitole 4. Mzdová oblast nedochází k žádným změnám.
5. V kapitole 5. Sociální oblast se stávající body nahrazují novým textem:

- Bod 5.3.1 - stávající text je vypuštěn bez náhrady.
- Bod 5.3.4 - stávající text se nahrazuje novým textem:

5.3.4 Výplata příspěvků na dětskou rekreaci bude realizována dle těchto zásad:

- a) právo na příspěvek mohou uplatnit zaměstnanci pro děti ve věku od 6 let, nebo zahájení povinné školní docházky (co nastane dříve) do jejího ukončení s tím, že do 31. 8. příslušného roku nedosáhne dítě 16 let,
- b) příspěvek se poskytuje maximálně v počtu 5 dnů v době jarních prázdnin a 15 dnů v době letních prázdnin za podmínky, že ke dni skončení pobytu, na který byl příspěvek uplatněn, trvá pracovní poměr zaměstnance u DP (s výjimkou rozvázání pracovního poměru z důvodů uvedených v § 52 písm. a) – c) ZP),
- c) příspěvek se poskytuje na pobyt dětí v dětských táborech, na sportovní a obdobná soustředění, na rehabilitační a léčebné pobyty, které se uskuteční v době prázdnin,
- d) v případě, že jsou u DP zaměstnáni oba rodiče dítěte, může o příspěvek požádat pouze jeden z nich,
- e) žádost o příspěvek se předkládá do 28. 2. pro jarní prázdniny a do 31. 7. pro letní prázdniny, **vždy před provedením úhrady poukazu**, příslušnému útvaru úseku personálního (blíže v informaci personálního ředitele k poskytování příspěvku na dětskou rekreaci).

Žádost musí být doložena fakturou splňující zákonné náležitosti účetního dokladu vystavenou provozovatelem tábora na Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost, IČO: 00005886, jako odběratele služby a obsahující minimálně následující údaje:

- adresa a IČO provozovatele,
- adresa a IČO odběratele,
- jméno a příjmení dítěte,
- termín a místo konání tábora,
- cena poukazu,
- bankovní spojení provozovatele,
- variabilní symbol,
- razítko a podpis provozovatele.

Datum splatnosti faktury nesmí být kratší než 14 dnů ode dne předání zaměstnavateli.

- f) v případě, že se dítě rekreace nezúčastní nebo nemůže zúčastnit, zaměstnanec tuto skutečnost bez zbytečného odkladu nahlásí zaměstnavateli; zaměstnavatel zašle provozovatelem tábora vrácenou částku zaměstnanci na jím určený bankovní účet, a to po odečtení veškerých případných nákladů (zejména storno poplatků provozovatele tábora) a příspěvku zaměstnavatele,
- g) v případě, že zaměstnanec ukončí pracovní poměr před dnem nástupu dítěte na dětskou rekreaci, nebude mu příspěvek poskytnut. V případě, že již byl příspěvek proplacen, bude se zaměstnancem vypořádáno vrácení příspěvku zaplaceného zaměstnavatelem v rámci výstupního řízení.

- Bod 5.3.5 - stávající text je vypuštěn bez náhrady.

- Bod 5.3.6 - stávající text se nahrazuje novým textem:

5.3.6 Za zaměstnancovo dítě se považuje pro účely bodu 5.3 rovněž:

- a) dítě, které bylo zaměstnancem převzato do péče nahrazující péči rodičů,
- b) dítě manžela (manželky, druha, družky, registrovaného partnera),
- c) dítě, ke kterému zaměstnanci trvá vyživovací povinnost, pokud nebyl zbaven rodičovské odpovědnosti.

- Bod 5.9.1 - stávající text se nahrazuje novým textem:

5.9.1 Nedaňové sociální náklady jsou určeny na plnění poskytovaná zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům a na úhradu nákladů převyšujících příjmy v zařízeních k uspokojování potřeb zaměstnanců. Tyto náklady jsou účtovány na syntetický účet 528.

Nedaňové sociální náklady lze zahrnout do ekonomicky oprávněných nákladů souvisejících s plněním závazku veřejné služby v souladu s platností nařízení ES č. 1370/2007 a uzavřených smluv o veřejných službách. Jejich výše je analogicky odvozena od vyhlášky č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů.

V případě, že za období leden – prosinec kalendářního roku nedojde k vyčerpání dohodnuté výše nedaňových sociálních nákladů, bude tento zůstatek rozpočítán rovnoměrně na všechny zaměstnance v pracovním poměru a po zaokrouhlení na 50 Kč nahoru poskytnut formou volnočasových poukázek souběžně s vyúčtováním mzdy za měsíc březen následujícího roku za podmínek:

- a) Je poskytován zaměstnancům (včetně odborových funkcionářů) se sjednaným pracovním úvazkem 30 a více hodin týdně, kteří budou k 31. 12. předchozího kalendářního roku v evidenčním stavu.
- b) Nenáleží zaměstnancům, kteří budou k 31. 12. předchozího kalendářního roku ve výpovědní době (výpověď jak ze strany zaměstnance, tak i zaměstnavatele), s výjimkou výpovědi podle § 52 písm. a) až e) ZP a výpovědi podle § 50 odst. 3 ZP z důvodu odchodu do starobního nebo invalidního důchodu a zaměstnancům, kteří nebudou v pracovním poměru v DP k témuž datu alespoň jeden rok.
- c) Do objemu čerpání nedaňových sociálních nákladů nejsou zahrnuta poskytnutá plnění formou volnočasových poukázek související s nároky zaměstnanců vyplývajícími z bodů 5.5.15, 5.9.4 a 5.9.5.

Bod souvisí s body 7.1 c) a 7.2 l).

- Bod 5.9.13 - stávající text se nahrazuje novým textem:

5.9.13 Pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli sjedná DP a bude se podílet na jeho úhradě. Pojistné činí 1000 Kč. DP uhradí za zaměstnance částku 800 Kč, částkou ve výši 200 Kč se na úhradě podílí zaměstnanec. Pojištění bude sjednáno pro zaměstnance v základním pracovněprávním vztahu v profesích řidič nákladního automobilu, řidič osobních a dodávkových vozů, řidič manipulační (autobus), řidič tramvaje, řidič autobusu, strojvedoucí metra, strojvedoucí NTP, řidič referent, dispečer, který řídí při výkonu práce služební vozidlo, automechanici manipulující s BUS a pro zaměstnance dalších profesí, u kterých je požadováno v rámci pracovních povinností řízení dopravního prostředku. Příspěvek zaměstnavatele ve výši 800 Kč je zdanitelným příjmem, který bude připočten k hrubému příjmu zaměstnance. Částka ve výši 200 Kč bude uhrazena zaměstnancem.

Podmínky smlouvy:

- a) pojištění se vztahuje na odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli,
- b) pojištění se dále vztahuje na odpovědnost za škodu způsobenou zanedbáním předepsané obsluhy a údržby,
- c) pojištění se vztahuje i na škody způsobené v souvislosti s řízením motorového dopravního prostředku,
- d) plnění vyplacené ze všech pojistných událostí vzniklých v době trvání pojištění je omezeno pro každého pojištěného (zaměstnance) pojistnou částkou ve výši 150 000 Kč,
- e) pojištění jednotlivého zaměstnance zaniká dnem, kdy pojištěný přestal být zaměstnancem DP,
- f) plnění pojistitele činí 90 % z předepsané částky, kterou je pojištěný povinen zaplatit zaměstnavateli jako náhradu škody,
- g) na tento druh pojištění je možno mít uzavřeno více smluv, uplatnit náhradu škody lze vždy jen u jedné z nich,
- h) pojištění se vztahuje na odpovědnost za škodu způsobenou na pneumatikách a discích kol tvořících součást dopravního prostředku.

Pojištění se nevztahuje na odpovědnost za škodu, kterou pojištěný:

- a) způsobil úmyslně,
- b) převzal nad rámec stanovený právním předpisem,
- c) způsobil nesplněním povinnosti odvrátit škodu a zamezit zvětšení už vzniklé škody,
- d) způsobil po požití alkoholu, užití psychotropní, omamné nebo jiné návykové látky,
- e) způsobil vyroběním zmetku nebo vadnou manuální prací při montážích, opravách, úpravách a stavebních pracích,
- f) způsobil tím, že při neplatném skončení základního pracovněprávního vztahu nevykonával práci,
- g) způsobil schodkem na svěřených hodnotách, které je pojištěný povinen vyúčtovat,
- h) způsobil ztrátou věci,
- i) způsobil zaměstnavateli zaplacením majetkové sankce uložené v důsledku jednání pojištěného, s výjimkou sankcí uložených v souvislosti s výpočtem a poukazy daní a poplatků nebo pojistného na veřejné pojištění (zdravotní, sociální apod.),
- j) způsobil provozem dopravního prostředku, je-li dána odpovědnost podle § 2927 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, pokud se na ni vztahuje zákonné nebo povinné smluvní pojištění odpovědnosti.

Smluvní strany mohou zahájit jednání o úpravě podmínek pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli v případě změny výše pojistného a pojistných podmínek, kterými se řídí pojistná smlouva upravující podmínky pojištění odpovědnosti zaměstnanců za škodu způsobenou zaměstnavateli.

6. V kapitole **6. Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci a pracovní prostředí** nedochází k žádným změnám.
7. V kapitole **7. Činnost odborových organizací a vztahy se zaměstnavatelem** nedochází k žádným změnám.
8. V kapitole **8. Stížnosti a spory** nedochází k žádným změnám.
9. V kapitole **9. Závěrečná ustanovení** se stávající bod nahrazuje novým textem:

- **Bod 9.12 - stávající text se nahrazuje novým textem:**

9.12 Kterákoliv ze smluvních stran KS může navrhnout jednání o její změně nebo doplnění v případech, kdy vznikne situace, se kterou se nepočítalo při jejím uzavření. O návrhu budou obě smluvní strany neprodleně jednat.

Smluvní strany se zavazují, že v letech 2017 – 2019 nebudou jednat o nárůstu mzdových tarifů a poskytovaných příplatků, s výjimkou bodu 4.10 Přílohy KS v roce 2018, a nominálním nárůstu sociálních nákladů v souladu s kapitolou 5, a bodů KS nebo Přílohy KS, dohodnutých k dalšímu jednání v letech 2017 – 2020.

O ustanovení bodu 5.1 Přílohy KS, lze zahájit jednání, v případě neschválení navýšení kompenzace na rok 2019 formou Usnesení Zastupitelstva HMP zahrnující požadované navýšení osobních nákladů.

II. ZMĚNY PŘÍLOHY KOLEKTIVNÍ SMLOUVY – MZDOVÝ PŘEDPIS – Pravidla pro odměňování zaměstnanců Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost

- Bod 3.2.2 - stávající text se nahrazuje novým textem:

3.2.2 Pokud se zaměstnanec na pokyn zaměstnavatele zúčastní školení a odborné přípravy požární ochrany (pro požární hlídky za dobrovolné hasiče zaměstnavatele), považuje se takto vzniklá překážka za překážku z důvodu obecného zájmu dle § 72 odst. 3 zákona č. 133/1985 Sb., zákon o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů a zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku v rozsahu plánované odpadlé směny.

- Bod 4.10 - stávající text se nahrazuje novým textem:

4.10 Podle délky dosažené odborné praxe v DP se zaměstnancům poskytuje příplatek ve výši závislé na počtu odpracovaných hodin v příslušném měsíci takto:

Roky	Sazba Kč/hod. Zaměstnanci všech kategorií
0 – 1	0,00
1 – 2	1,00
2 – 3	2,00
3 – 6	3,00
6 – 9	4,00
9 – 12	5,00
12 – 15	6,00
15 – 20	7,00
20 – 25	10,00
25 – 30	11,00
30 – 35	12,00
nad 35	13,00

Jako využitelnost odborné praxe v DP se posuzuje doba nepřetržitého trvání pracovního poměru v DP včetně dob zaměstnání u organizací, jejichž činnost byla do DP delimitována. K délce odborné praxe v DP je připočtena i prokazatelná odborná praxe v ostatních dopravních společnostech a organizacích, k nimž byli převedeni zaměstnanci v rámci převodu práv a povinností dle § 338 ZP, včetně zaměstnanců, kteří nastoupili k zaměstnavateli až po provedení převodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů z DP.

- Bod 4.31 - stávající text se nahrazuje novým textem:

4.31 Od roku 2017 přísluší zaměstnancům, kterým bylo svěřeno silniční vozidlo kategorie N do péče, příplatek ve výši 1 Kč za každou odpracovanou hodinu.

- Bod 5.1 - stávající text se nahrazuje novým textem:

5.1 Kolektivní výkonnostní odměny

Kolektivní výkonnostní odměny se poskytují všem zaměstnancům, s výjimkou zaměstnanců, jejichž odměňování se řídí podmínkami stanovenými ve smlouvách o mzdě včetně manažerských smluv a zaměstnanců získávajících předpoklady stanovené právními předpisy nebo požadavky nezbytnými pro řádný výkon sjednané práce.

Kolektivní výkonnostní odměny se:

- a) poskytují v sazbě 10 %. U řidičů MHD včetně strojvedoucích instruktorů a řidičů tramvají instruktorů v sazbě 13 %, u zaměstnanců manuálních profesí a TH zaměstnanců v kolektivech konajících práci s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou, včetně zaměstnanců shodných funkcí, jimž je rozvrhována pracovní doba rovnoměrně z důvodu operativního zajištění provozu a u TH zaměstnanců trvale pracujících pouze v nočních směnách při nočních přepravních výlukách s jinou úpravou pracovní doby ve speciálním režimu při nočních přepravních výlukách v metru v sazbě 11 %, u přepravních kontrolorů v sazbě 30 %,
- b) od 1. 4. 2019 poskytují v sazbě 13 %. U řidičů MHD včetně řidičů tramvají instruktorů v sazbě 20 %, u strojvedoucích instruktorů v sazbě 18 %, u zaměstnanců manuálních profesí a TH zaměstnanců v kolektivech konajících práci s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou, včetně zaměstnanců shodných funkcí, jimž je rozvrhována pracovní doba rovnoměrně z důvodu operativního zajištění provozu a u TH zaměstnanců trvale pracujících pouze v nočních směnách při nočních přepravních výlukách s jinou úpravou pracovní doby ve speciálním režimu při nočních přepravních výlukách v metru v sazbě 16 %, u přepravních kontrolorů v sazbě 30 %.

Kolektivní výkonnostní odměna bude poskytována dle sazeb uvedených v písm. b) v případě, že ve schváleném rozpočtu Hlavního města Prahy v kapitole 03 Doprava bude formou Usnesení Zastupitelstva HMP schválena kompenzace, stanovená na základě předběžného odhadu kompenzace, zahrnující požadované navýšení osobních nákladů dle výše uvedených sazeb. Pokud kompenzace zahrnující požadované navýšení osobních nákladů v rozpočtu Hlavního města Prahy kapitole 03 Doprava pro rok 2019 schválena nebude, poskytují se kolektivní výkonnostní odměny dle sazeb platných v písm. a).

Období pro poskytování kolektivních výkonnostních odměn je kalendářní měsíc a jsou vypláceny v termínu vyúčtování mzdy za běžný měsíc.

- Bod 5.1.1 - stávající text se nahrazuje novým textem:

5.1.1 Stanovení kolektivu zaměstnanců:

- a) kolektiv strojvedoucích metra za provoz,
- b) kolektiv strojvedoucích instruktorů za provoz,
- c) kolektiv řidičů autobusů za garáž,
- d) kolektiv řidičů tramvají a řidičů tramvají instruktorů za vozovnu,
- e) kolektiv zaměstnanců manuálních profesí za provozovnu,
- f) kolektiv zaměstnanců manuálních profesí v jednotce (bez provozoven) dle útvarů přímo řízených vedoucím jednotky,
- g) kolektiv zaměstnanců manuálních profesí dle útvarů přímo řízených ředitelem (bez jednotek a provozoven),
- h) kolektiv TH zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou, včetně zaměstnanců ve shodných funkcích, jimž je rozvrhována pracovní doba rovnoměrně z důvodu operativního zajištění provozu v útvarech přímo řízených

- ředitelem (jsou-li v přímé podřízenosti ředitele jednotky, tvoří TH zaměstnanci s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou v každé jednotce samostatný kolektiv),
- i) kolektiv TH zaměstnanců s rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou v útvarech přímo řízených ředitelem (jsou-li v přímé podřízenosti ředitele jednotky, tvoří TH zaměstnanci s rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou v každé jednotce samostatný kolektiv),
 - j) kolektiv přepravních kontrolorů,
 - k) kolektiv TH zaměstnanců útvaru Prodeje jízdních dokladů s rovnoměrně nebo nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou ve dvousměnném pracovním režimu,
 - l) kolektiv TH zaměstnanců útvaru Střediska dopravních informací v jednosměnném a dvousměnném pracovním režimu, v rovnoměrném i nerovnoměrném rozvržení pracovní doby, ve funkci informátor v dopravě,
 - m) kolektiv TH zaměstnanců trvale pracujících pouze v nočních směnách při nočních přepravních výlukách v příslušné službě s jinou úpravou pracovní doby ve speciálním režimu při nočních přepravních výlukách v metru.

- Bod 5.1.2 - stávající text se nahrazuje novým textem:

5.1.2 Celková částka kolektivní výkonnostní odměny se stanoví:

- a) u kolektivů podle bodu 5.1.1 a), b), c), d), e), f), g), h), j) a m) procentní sazbou kolektivní výkonnostní odměny stanovenou podle bodu 5.1, násobenou součtem skutečně vyplacených tarifních mezd (včetně přesčasů) zaměstnanců kolektivu,
- b) u kolektivů podle bodu 5.1.1 i), k) a l) procentní sazbou kolektivní výkonnostní odměny stanovenou podle bodu 5.1 násobenou součtem přiznaných měsíčních mzdových tarifů skutečného počtu zaměstnanců kolektivu.

- Bod 5.1.3 - stávající text se nahrazuje novým textem:

5.1.3 Rozdělování kolektivních výkonnostních odměn:

- a) Z celkového objemu kolektivních výkonnostních odměn stanoveného podle bodu 5.1.2 přiznává kolektivní výkonnostní odměny jednotlivým zaměstnancům kolektivu nejbližší vedoucí zaměstnanec diferencovaně, a to zejména:
 - po zhodnocení plnění pracovních úkolů a kvality prováděných prací,
 - podle míry přínosu jednotlivých zaměstnanců kolektivu na plnění stanovených úkolů,
 - vedoucí zaměstnanec zohlední míru přínosu jednotlivých zaměstnanců kolektivu na plnění stanovených úkolů dle odpracované doby včetně přesčasů.
- b) Přesun objemu prostředků na kolektivní výkonnostní odměny mezi kategoriemi a kolektivy dle bodu 5.1.1 a bodů 2.5.1 a) a 2.5.1 b) KS nelze provádět.
- c) Přesun objemu prostředků na kolektivní výkonnostní odměny nevyčerpaných v příslušném období (měsíc) nelze převádět do následujících období (měsíců) s výjimkou důvodů uvedených v bodě 5.1.4.
- d) Podklady k přiznaným kolektivním výkonnostním odměnám archivuje vedoucí příslušného útvaru.

- Bod 5.3 - stávající text se nahrazuje novým textem:

5.3 Ostatní odměny

K ocenění náročnosti a odpovědnosti práce zaměstnanců, kteří průběžně provádějí manipulaci s finančními prostředky a ceninami, se stanoví odměna ve výši:

500 tis. – 999 999 Kč	500 Kč
1 – 3 mil. Kč	1 000 Kč
nad 3 – 25 mil. Kč	1 500 Kč
nad 25 – 50 mil. Kč	2 000 Kč
nad 50 – 75 mil. Kč	2 500 Kč
nad 75 – 100 mil. Kč	3 000 Kč
nad 100 mil. Kč	3 500 Kč

U zaměstnanců útvarů Střediska dopravních informací, Prodeje jízdních dokladů a pracoviště zpracovávajícího mince z jízdenkových automatů vychází částka určená k rozdělení jednotlivým zaměstnancům ze skutečného objemu finančních prostředků a cenin realizovaného každým jednotlivým zaměstnancem v příslušném měsíci.

U ostatních zaměstnanců, kteří provádějí manipulaci s finanční hotovostí a ceninami a mají z tohoto důvodu uzavřenu dohodu o odpovědnosti, je částka odměny stanovena z objemu finančních prostředků nebo cenin vykázaných na konkrétním výdejním místě v kalendářním měsíci průměrně na 1 zaměstnance tohoto výdejního místa.

Vedoucí útvaru, kde přímo k manipulaci s finanční hotovostí a ceninami dochází, odpovídá za stanovení počtu zaměstnanců provádějících manipulace s finanční hotovostí a ceninami, za vykazování zdroje pro rozdělení odměn, odpovídá a navrhuje výši odměny v příslušném měsíci. Vypočtený objem prostředků k rozdělení nelze převádět do dalších měsíců.

III. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Dodatek č. 2 ke KS nabývá platnosti dnem jeho podpisu. Nová znění bodů 5.3.4, 5.3.6, 5.9.1, 5.9.13 a 9.12 KS a nová znění bodů 3.2.2, 4.31, 5.1.3 a 5.3 Přílohy KS - Mzdový předpis nabývají účinnosti dnem podpisu Dodatku č. 2 ke KS. Nové znění bodů 4.10, 5.1, 5.1.1 a 5.1.2 Přílohy KS - Mzdový předpis nabývá účinnosti dne **1. 7. 2018**.

Dnem podpisu Dodatku č. 2 ke KS se zrušují ustanovení bodů 5.3.1 a 5.3.5 KS bez náhrady.

Ostatní ustanovení Kolektivní smlouvy uzavřené na období 2016-2017 ve znění Dodatku č. 1 zůstávají beze změn.

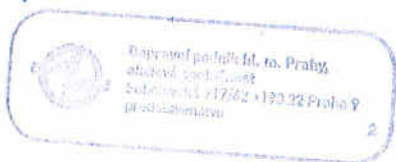
2. Dodatek č. 2 ke KS je vyhotoven ve 26 originálech v tomto rozdělení: 1 x člen představenstva, jemuž byla svěřena pozice personálního ředitele, 1 x 900200 – odbor Právní, 1 x 400220 – odd. Speciální analýzy, 23 x zástupci odborových organizací.

V Praze dne 01-06-2018

Za zaměstnavatele:


.....
Mgr. Martin Gillar, v. r.



.....
Ing. Ladislav Urbánek, v. r.





Za odborové organizace:

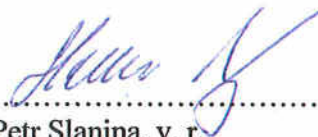

.....
Jiří Obitko, v. r.


21-06-2018



.....
Tomáš Novotný, v. r.



.....
Luboš Olejář, v. r.



.....
Oldřich Schneider, v. r.


.....
Petr Slanina, v. r.


.....
Vratislav Feigel, v. r.


.....
Václav Pospíšil, v. r.


.....
Josef Buriánek, v. r.


.....
Zdeňka Králová, v. r.



.....
Vilma Havlíková, v. r.

21-06-2018




.....
Zuzana Novotná, v. r.



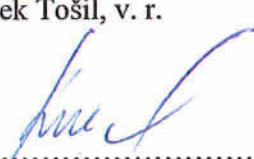
.....
Petr Pulec, v. r.



.....
Stanislav Mikšovský, v. r.




.....
Marek Tošil, v. r.



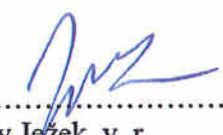
.....
Karel Kavalír, v. r.



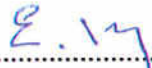
.....
Tomáš Novotný, v. r.





.....
Josef Trhlík, v. r. (na základě plné
moci Miroslava Prokopa ze dne
30. 9. 2016)





.....
Ing. Jaroslav Ježek, v. r.


.....
Eduard Kula, v. r.


.....
Josef Vašák, v. r.


.....
Tomáš Mikšovský, v. r.


.....
Ladislav Walter, v. r.

07-06-2018 
.....
Jiří Zabloužil, dr. h. c., v. r.